

Carrière pro : les questions essentielles à se poser

LA
CHRONIQUE
d'Eléna Fourès



Parmi des questions essentielles à se poser avant de trancher dans sa vie professionnelle, il en est une à laquelle on pense rarement : l'objectif à atteindre n'est-il pas en contradiction avec les moyens à déployer ? C'est un « angle mort » à considérer pour ne pas aller « dans le mur ».

Prenons l'exemple de ce brillant ingénieur désireux de faire sa carrière à la « direction » mais qui avoue son « aversion » pour la « politique ». Pour sûr, son manque de sens politique l'empêchera d'atteindre son objectif. Il n'ira pas loin et s'étonnera de « stagner ». Au pire, il finira par justifier son échec par son manque de « connexions » ou par ses origines humbles ou encore par son caractère « non manipulateur », sans jamais se douter de l'existence d'un puissant levier capable d'aligner l'objectif sur les moyens déployés. Au mieux, son patron lui servira de mentor pour le guider politiquement ou bien tout simplement pour lui offrir un coaching.

Quand il y a contradiction entre l'objectif et les moyens, vos chances de réussir sont sérieusement compromises, tout objectif atteint ayant son corol-

laire dans les moyens déployés. Mais rien à voir toutefois avec un raisonnement de type « *la fin justifie les moyens* », moralement condamnable.

C'est pourquoi il est important de passer en revue nos aversions et/ou limitations personnelles. Quand un patron d'une très petite entreprise, qu'il souhaite faire grandir, avoue que manager un(e) équipe ne « *l'intéresse pas* », il y a, là encore, contradiction manifeste entre objectif et moyens. Comment pourra-t-il sérieusement espérer la transformer en PME ? Ce n'est qu'au bout de dix années de bataille contre ses propres démons que ce chef d'entreprise s'est décidé à suivre une formation en management. « *Eureka !* », s'est alors exclamé celui qui, aujourd'hui, dirige une belle PME de 250 salariés.

La racine d'une contradiction entre l'objectif et les moyens résulte d'une mauvaise gestion du Triangle Identitaire™ composé, rappelons-le, de trois éléments : la personne, l'expert et la fonction. Le moyen qui contredit l'objectif est toujours une réaction provenant du côté personne ou expert du Triangle, tandis que l'objectif se retrouve du côté fonction. En chinois, on dit que le cerisier qui fleurit en hiver est un imbécile.

Eléna Fourès expert en leadership et multiculturalité, fondatrice du cabinet Idem per Idem
elena.foures@idem-per-idem.com