

Communiqué

IDEM PER IDEM
GOUVERNANCE ET PERFORMANCE



PETIT TRAITE **DES ABUS ORDINAIRES** Un pavé dans la mare du coaching en France

Eléna Fourès*

Format 13,5 x 21 – 144 pages – 18 €

Un livre publié par les Editions
d'Organisation

Depuis 3 ans en France le « boom » du coaching, semblable à celui qui a eu lieu en Angleterre il y a 6 ans, fait exploser le métier du coach, et l'on constate une « requalification » spontanée et opportune de cadres au chômage, de consultants de tous horizons et de personnes aux contours du métier imprécis, sans parler des formateurs, outplaceurs, recruteurs ou des métiers de relation d'aide (psychothérapeutes, psychologues), qui deviennent coachs car c'est « tendance ». En fonction de la diversité des motivations, le degré de professionnalisme varie, tout comme le sens de la déontologie. Le résultat est une banalisation des abus et l'abaissement du seuil de tolérance collective. **Les abus, devenus ordinaires, passent inaperçus tant la tolérance est devenue élastique.**

Ce livre est écrit par Eléna Fourès, Executive Coach international depuis 15 ans, Russe et multiculturelle. Eléna Fourès y dénonce les abus et les dérapages touchant le coach, le coaché, l'entreprise. **Le coaching exercé « sans permis, ni ceinture, ni code de déontologie » débouche invariablement sur des résultats contre-productifs et des nuisances de toutes sortes (morales, psychologiques, sociales, matérielles). Un paradoxe quand le coaching est une démarche de progrès visant à améliorer le rendement et l'efficacité personnelle !**

L'intention de l'auteur est à la fois pédagogique et éthique. Il vise à éduquer l'ensemble des acteurs, à professionnaliser les coachs et à moraliser la profession (éthique personnelle et déontologie professionnelle doivent aller de pair).

Véritable mode d'emploi anti-abus, il donne des repères permettant aux acteurs :

- de distinguer les coachs « alimentaires » de ceux dont c'est la vocation,
- de détecter si l'on est abusé(e)s ou abusables,
- de mettre en place des mesures préventives ou actives dont l'instauration d'une procédure d'audit des coachs et du coaching.

Passant outre tout avertissement ! « Lorsque j'évoquais autour de moi le sujet de ce livre, beaucoup m'ont dit que c'était très courageux de ma part, m'ont demandé si je savais ce que je faisais, m'ont prévenu qu'on allait me « tomber dessus ». Certains ne comprenaient pas que je veuille me faire des ennemis alors que tout allait bien pour moi. La véritable question sous-entendue était : n'as tu pas peur ?

Toutes ces mises en garde uniquement parce que j'ose protester contre les pratiques non déontologiques...

La peur est une ex-amie. J'ai vécu 27 ans en Russie soviétique, derrière le rideau de fer, dont une bonne moitié passée à avoir peur... » (extrait), **l'auteur défend le métier de coach dans sa légitimité et la cause des coachés.**

Emaillé d'anecdotes, le livre d'Eléna Fourès informe, éveille et élève le seuil d'intolérance collective vis-à-vis des abus et des dérapages existants ou potentiels. Son intention est clairement proactive pour les prévenir et les éviter.

« **Petit traité des abus ordinaires. Un pavé dans la mare du coaching en France** » vient de paraître. **Disponible en librairie et magasins spécialisés, il est le fruit d'un regard professionnel et humain sur un public exposé.**

Eléna Fourès, Executive Coach international, est multiculturelle : née à Moscou, elle quitte l'URSS pour la France puis s'expatrie en Afrique. Neuro-linguiste, Docteur ès sciences de l'Université de la Sorbonne, elle coache en 5 langues et se spécialise en Leadership et Transculturalité. Fondatrice du cabinet IDEM PER IDEM Consultants (Executive Development & Coaching, Paris 1995), elle est également l'auteur de deux autres livres « Comment coacher » et « Pénalement responsable ».

PETIT TRAITÉ DES ABUS ORDINAIRES

est un livre de conviction et aussi un véritable mode d'emploi antiabus.

Livre de conviction, puisque n'importe qui peut s'intituler coach aujourd'hui, n'importe quel cadre peut se faire prescrire le coaching et tout responsable peut être appelé à devenir prescripteur. Voici des repères clairs dans ce qui est aujourd'hui le « souk » du développement professionnel, dont le coaching est une véritable cour des Miracles.

Avec une intention pédagogique et éthique, il vise à professionnaliser les coachs et responsabiliser tous les acteurs. En éclairant leurs zones d'ombre et leurs angles morts, vous saurez si vous êtes abusé(e), abusable, et même susceptible d'abuser selon les situations. Car derrière les abus, même ordinaires, il y a des résultats contre-productifs, des nuisances morales, psychologiques, sociales et matérielles.

Ce véritable mode d'emploi antiabus :

- décrit des procédures pour auditer, référencer et accréditer des coachs en entreprise d'après leurs « bagages » respectifs.
- distingue les intervenants « alimentaires » de ceux dont c'est la vocation.
- propose une gamme de solutions.



Executive Coach international, Eléna Fourès est multiculturelle : née à Moscou elle quitte l'URSS pour exercer en Europe après avoir vécu 10 ans en Afrique. Neuro-linguiste, Docteur ès sciences de l'Université de la Sorbonne, elle coache en 5 langues et se spécialise en leadership et transculturalité. Eléna est fondatrice du cabinet Idem per Idem Consultants (Executive Development & Coaching, Paris 1995). Elle est également l'auteur de deux autres livres Comment coacher et de Pénalement responsable.
www.idem-per-idem.com



18 €

RELATIONS PRESSE :

BRIGITTE HUGUET

71, rue du Cardinal Lemoine 75005 Paris

☎ 01 46 34 78 61 Fax 01 40 46 04 12

✉ brigitte.huguet@wanadoo.fr

IDEM PER IDEM

33 rue Galilée 75116 Paris

Tél : 01 44 43 53 72

e-mail : contact@idem-per-idem.com

R.C.S. PARIS B 400 879 607

Les communiqués de presse IDEM PER IDEM sont disponibles sur le site Internet :

www.idem-per-idem.com