

« Horreur, on a pillé mon travail et mes idées... »

Les conseils d'**Eléna Fourès**,
expert en leadership
et multiculturalité,
du cabinet Idem Per Idem
elena.foures@idem-per-idem.com



Alain Elorza / Management

Votre pair considère-t-il, comme Sénèque, que « *tout ce qui a été bien dit par quelqu'un est mien* », tandis que vous revendiquez d'être l'auteur spolié et l'accusez de plagiat ? Les valeurs qui sous-tendent vos positions respectives semblent opposées : votre collègue met en avant l'esprit d'équipe, vous, le mérite individuel. Lui ou elle pourrait dire : « *Nous appartenons à la même entreprise et travaillons pour la même cause, donc, quand on phosphore ensemble, j'ai le droit de formaliser (des idées).* » Vous, adepte de la méritocratie, n'y voyez que mauvaise foi et concurrence déloyale. Est-ce son inélégance qui vous horrifie ? Ou bien est-ce un abus de confiance, aggravé par l'effet surprise (« *Je ne m'y attendais pas !* ») ? Qu'il s'agisse d'un vice de forme ou bien d'une question de valeur, ou les deux réunis, vous abhorrez d'avoir été ainsi traité(e). Pourtant, vous trouvez normal que votre patron signe votre travail sans jamais vous mentionner, et vous faites de même avec vos subordonnés. Pourquoi alors en serait-il autrement avec un pair ? N'avez-vous pas partagé vos idées pour aussi être reconnu(e) par lui ? Ce pillage prouve au moins que vos idées sont excellentes et constitue, par conséquent, un hommage indirect et une forme de reconnaissance. ■

À FAIRE

01// Changer de lunettes

Dites-lui, tout sourire, que vous êtes ravi(e) de l'avoir inspiré(e) si directement et citez Alfred de Musset : « S'inspirer d'un maître est une action non seulement permise, mais louable. »

02// Capitaliser sur cet incident

Tirez des leçons de cette expérience : apprenez à cultiver votre esprit d'équipe tout en marquant votre territoire pour signaler à vos pairs de la manière la plus explicite les frontières à ne pas franchir.

03// Grandir

Arrêtez de prendre l'entreprise pour un bac à sable, finissez-en avec le principe donnant-donnant. Et apprenez à partager.

À NE PAS FAIRE

01// Bouder, faire la tête

Ne vous abaissez pas à une réaction infantile, qui risque de révéler un manque de « séniorité » hiérarchique et une carence de maturité personnelle.

02// Ne (plus) jamais partager ses idées

Cela se retournera contre vous, on vous accusera de mesquinerie, de ne pas jouer en équipe, de faire cavalier seul, bref, de manquer de solidarité.

03// Chercher à anéantir le coupable

« Le plagiat constitue la seule preuve qu'avant d'écrire, un homme de lettres a lu », aime répéter un célèbre journaliste humoriste et présentateur audiovisuel. Ne faites pas comme lui, évitez de déclarer à tout-va que votre pair a « le don de faire phosphorer des talents ».